

Kooperations-Partner

Lernen Sie die Kooperations-Partner mit ihren neuen Praxis-hilfen und Angeboten kennen. Vertreten sein werden unter anderem:

- ▶ Demografie-Experten e.V. (DEx)
- ▶ Initiative Neue Qualität der Arbeit – INQA
- ▶ Offensive Gutes Bauen BW
- ▶ Offensive Mittelstand BW
- ▶ Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg
- ▶ Institut für Technik der Betriebsführung (itb) im Deutschen Handwerksinstitut e.V.
- ▶ MTV Stuttgart 1843 e.V.
- ▶ Handwerkskammer Region Stuttgart
- ▶ Akademie der Ingenieure AkadIng GmbH

Veranstalter



Die Offensive Mittelstand BW – Gut für Deutschland fördert eine mitarbeiterorientierte Unternehmensführung durch die Entwicklung von Standards und Praxisinstrumenten und bietet regionale Unterstützungsstrukturen. Derzeit arbeiten über 350 Partner mit, unter anderem Bund und Länder, Unternehmerverbände, Fachverbände, Innungen, Berufsgenossenschaften, Krankenkassen, Forschungsinstitute. www.offensive-mittelstand-bw.de



Die Offensive Gutes Bauen BW ist eine nationale Initiative aller Partner der Bauwirtschaft. Partner sind Verbraucherschutzverbände der Bauherren, Unternehmerverbände, Qualitätssiegel der Bauwirtschaft, Gewerkschaften, Fachverbände, Berufsgenossenschaften, Bund und Länder und große Bauherren. Insgesamt über 100 Partner. Die Offensive Gutes Bauen will eine gute Bauqualität fördern.



Während der Veranstaltung werden Videos und Fotos gemacht, diese werden von den Offensiven, INQA und ggf. den beteiligten Unternehmen und Institutionen genutzt. Wenn Sie keine Veröffentlichung wünschen, widersprechen Sie der Klausel bitte in schriftlicher Form.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 6. Oktober 2017 per E-Mail oder Fax an!
Für die Veranstaltung wird eine Kongressgebühr von 65€ erhoben zahlbar per Überweisung an unten angegebene Kontodaten

6. Landeskongress der Offensive Mittelstand BW und der Offensive Gutes Bauen BW

Mittelstand ist Vielfalt

Veranstalter:
Offensive Mittelstand BW und Offensive Gutes Bauen BW

Am 13. Oktober 2017 in Stuttgart Bürgerräume Stuttgart - West

Anmeldung per E-Mail an: kontakt@ombw.de

Bitte bei der Anmeldung die vollständige Organisations- bzw. Firmenbezeichnung angeben.

oder Anmeldung per Fax an: 07127-9736392

- Ja, ich nehme an der Veranstaltung der Offensive Mittelstand BW und Offensive Gutes Bauen BW „Mittelstand ist Vielfalt“ am 13. Oktober 2017 in den Bürgerräumen West, Bebelstr. 22, 70193 Stuttgart teil.
- Nein, ich kann leider nicht an der Veranstaltung teilnehmen.

Name, Vorname:

Firma/Organisation:

Straße/Hausnr.:

PLZ/Ort:

Telefon:

E-Mail:

Akademie der Ingenieure AkadIng GmbH | Stuttgarter Volksbank AG
IBAN: DE28 6009 0100 02631630 08 | BIC: VOBAD333
Verwendungszweck: OM-OGB Landeskongress 2017
Abmeldungen sind bis zum 1. Oktober 2017 möglich, danach wird ein Bearbeitungsgebühr von 35€ erhoben.



Mittelstand ist Vielfalt



6. Landeskongress der Offensive Mittelstand BW und der Offensive Gutes Bauen BW

Am 13. Oktober 2017 in den Bürgerräumen Stuttgart-West, Bebelstr. 22, 70193 Stuttgart
www.brs-west.de

Mittelstand ist Vielfalt

der demografische Wandel, einhergehend mit den Anforderungen vielfältig werdender Belegschaften, stellt die Fachkräftesicherung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) vor wachsende Herausforderungen. Die Entwicklungen führen dazu, dass Unternehmen alle Möglichkeiten der Personalgewinnung nutzen müssen, um ausreichend Fachkräfte zu finden, zu entwickeln und zu binden. Das bedeutet, dass für viele Unternehmen sich auch der Blick auf die Zielgruppen ihrer Personalrekrutierung verändert.

Wir werden bunter

Es wird zukünftig verstärkt darauf ankommen, die Potenziale derjenigen gesellschaftlichen Gruppen stärker zu erschließen und zu nutzen, die bisher eher nicht im Fokus der Personalverantwortlichen standen. Diversity und Chancengleichheit beschreiben diese erweiterte Sicht auf das Personal. Diversity bedeutet „Vielfalt“ und beschreibt Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Menschen. Diese drücken sich in „äußeren und inneren“ Merkmalen eines Menschen aus. Hierzu zählen beispielsweise Attribute wie Alter, Geschlecht oder Religion. Für die Personalentscheidungen bedeutet dies, dass Menschen unabhängig von ihren persönlichen Attributen chancengleich behandelt werden. Das bedeutet, zum anderen, dass Unternehmen verstärkt auch Menschen mit diesen Attributen einstellen und fördern – beispielsweise ältere Menschen einstellen bzw. ihnen Arbeitsmöglichkeiten geben oder einen jungen qualifizierten Beschäftigten als Führungskraft einsetzen, Frauen in typischen Männerberufen beschäftigen und Männer in typischen Frauenberufen.

Die Offensiven helfen

Das Thema Diversity und Chancengleichheit wird vor allem für KMU, immer relevanter, um den Fachkräftebedarf absichern und um z.B. auch Zugewanderte zielgerichtet integrieren zu können. Nach wie vor haben jedoch gerade diese Betriebe Schwierigkeiten, die Potenziale des Themas zu erkennen und für ihr Unternehmen zu nutzen. Die Umsetzung des Themas „Diversity Management“ muss in kleinen und mittleren Betrieben anders erfolgen als im Großunternehmen. Stabsstellen für Diversity existieren nicht, aber auch punktuelle Maßnahmen können zum Erfolg führen. Der 6. Landeskongress der Offensive Mittelstand und der Offensive Gutes Bauen in Baden-Württemberg will Potenziale und Chancen einer vielfältigen Personalpolitik aufzeigen. Die Teilnehmer diskutieren mit Experten aus Praxis, Wissenschaft und Politik über die Möglichkeiten einer bunten Personalpolitik.

Programm

6. Landeskongress der Offensive Mittelstand BW und der Offensive Gutes Bauen BW

Mittelstand ist Vielfalt

Am 13. Oktober 2017 in Stuttgart

10:30 Uhr	Saalöffnung
	Begrüßungskaffee und Kuchen, Besuch der Aussteller und Netzwerkpartner
11:00 Uhr	Grußworte, Statements und Urkundenvergabe
	Sozialministerium Baden-Württemberg Eva Schubert, Bundesarbeitsministerium für Arbeit und Soziales Heike Eberle, Otto Eberle GmbH & CO KG Vasiliki Asimaki, Volkshochschule Stuttgart
12:00 Uhr	Einführung in das Thema „Die Vielfalt der Vielfalt“ Johannes Weidl, RKW Eschborn
12:30 Uhr	„Vielfalt auf Tour“
	Mit dem Diversity-Planspiel in die Praxis der Vielfalt eintauchen, sich austauschen, Chancen erkennen. Sie als Gäste mit den Expertinnen und Experten im Dialog.
13:30 Uhr	12 Gründe für einen vielfaltsbewussten Betrieb

	Ergebnisse aus den Planspielrunden
14:00 Uhr	Stärkungspause Raum für Gespräche und Vernetzung
14:30 Uhr	„Vielfalt: Stärke und Gewinn für kleine Betriebe“
	Podiumsdiskussion mit den Expertinnen und Experten Moderation: Franz Falk, Handwerkskammer Stuttgart
15:45 Uhr	Pause
16:00 Uhr	Krönender Schluss
	„die 3 D's – Demografie – Digitalisierung – Diversity, Auswirkungen auf Unternehmen“ Prof. Dr. Jutta Rump, Mannheim
16:45 Uhr	Ausblicke und Verabschiedung
17:00 Uhr	Ende des 6. Landeskongress

